Kompetenceplan

Aftal realistiske udviklingsmål, læringsaktiviteter og tid til opfølgning.

Oplysninger

Medarbejder

Stilling

Leder

Periode

Udgangspunkt

Nuværende styrker

Kommende opgaver og kompetencebehov

Udviklingsmål

Kompetence og mål	Formål	Læringsaktivitet	Tid og støtte	Frist	Opfølgning

Evaluering

Hvordan er læringen brugt i praksis?

Hvad er næste skridt?